

## 商丘市第一人民医院

# 成功实施远程机器人手术

本报讯(记者赵忠民 通讯员 别上皮)近日,商丘市第一人民医院手术室,在郑州大学第一附属医院妇科二病区医师赵盟和李悦的辅助下,牛爱琴团队和麻醉师王建设密切配合,在郑州大学第一附属医院,妇科微创中心的负责人纪

清,操作系统灵敏度高,画面清晰流畅,机械臂响应及时稳定,且双方团队的工作场景交互充分,沟通顺畅,配合默契。

整个手术过程实现了毫秒级的远程响应。术中,3D(三维)影像高

清,操作系统灵敏度高,画面清晰流畅,机械臂响应及时稳定,且双方团队的工作场景交互充分,沟通顺畅,配合默契。

目前,患者已顺利出院,预后良好。

## 信阳市中心医院

# 完成一例腹主动脉瘤切除并人工血管置换术+人工血管转流术

本报讯(记者王明杰 通讯员 陈静 徐世杰)近日,信阳市中心医院介入/血管外科病区医生在北京大学人民医院专家蒋京军的指导下,成功为一位腹主动脉瘤覆膜支架植入术后出现左侧髂动脉支架移位、闭塞的患者实施了腹主动脉瘤切除并人工血管置换术+人工血管转流术。手术历时7小时。患

者术后恢复良好,目前已顺利康复出院。

患者现年66岁,5年前因腹主动脉瘤在其他医院接受覆膜支架植入术,术后未规律服药及定期复查,此次因左下肢疼痛伴足部溃烂入住信阳市中心医院。经检查,医生发现患者的腹主动脉瘤较之前明显增大,伴左侧髂动脉支架内疝

入瘤腔,且左侧髂动脉闭塞。

经过术前讨论,确定为患者实施开放手术。手术在信阳市中心医院东院区手术室进行。在心脏不停跳的情况下,在麻醉科医师的全力护航下,施术者切开腹主动脉瘤瘤体,清除血栓,取出支架,切除病变动脉,进行人工血管置换,重建腹主动脉,并越过双侧髂动脉转流至双

侧股总动脉,让“天堑变通途”。术后,患者在重症医学科安全度过围手术期,醒来后左下肢疼痛大大缓解,足部溃烂开始愈合。

人工血管置换术是一种切除病变血管,采用人工材料制成的血管替代原有病变血管的术式;人工血管转流术是一种通过人工血管和自身血管吻合,在动脉病

变原解剖途径之外重新建立血流通道的术式,适用于复杂的大血管扩张与中动脉闭塞一类的疾病。在以腔内治疗为主的血管外科时代,开放手术仍是不可或缺的。对患者同时采取人工血管置换术和人工血管转流术,对改善其肢体远端血流,及时挽救其生命具有重要意义。



↑近日,在许昌市中医院,医务人员正在进行无偿献血。连日来,许昌市中医院组织职工参加无偿献血活动,全力保障临床用血。

王正勤 侯林峰 闫燕/摄

## 驻马店市中心医院张梅月

### 获国家表彰

本报讯 2024年12月30日,全国离退休干部先进集体和先进个人表彰大会在北京举行,表彰了150个离退休干部先进集体和450位先进个人。从中共驻马店市委老干部局传来消息,河南省有7个离退休干部先进集体和21位先进个人受到表彰。驻马店市中心医院原妇产科主任、主任医师张梅月被授予“全国离退休干部先进个人”。这是组织上对她在离退休后依然坚守初心、奉献余热的充分认可与高度赞誉。

张梅月从医52年,医治病人70多万人次,接生婴儿8万余名,创造了主刀妇产科手术13万余例零事故的纪录。她以精湛的医术和高尚的医德守护着妇女儿童的健康,为驻马店市妇产科的发展作出了卓越贡献。她是驻马店市妇产科的学术带头人、市科学技术拔尖人才;先后被授予全国五一劳动奖章、全国三八红旗手、中国好人、中国好医生、全国老科技工作者先进个人、河南省第八届雷锋标兵、驻马店市道德模范等。

张梅月对职业充满敬畏,把患者的生命健康放在首位,几乎把所有的时间和精力都奉献给工作和需要救治的患者,被大家称为“拼命张”。她还积极培养年轻医生,把积累几十年的临床经验无私地传授给他们,让一批又一批年轻医生成长起来。

年届七旬依然在临床上奋战的张梅月,以一颗赤诚之心诠释了医者的责任和使命,以突出的业绩和高尚的品德赢得了社会各界的尊敬和赞扬。

(丁宏伟 李沐佳)

## 医疗和疾控机构

# 后勤安全生产工作管理指南(2023年版)

(节选)

### 第8部分 食堂餐饮系统安全管理指南

#### 4.2.2 规章制度

4.2.2.1 基本工作制度包括岗位责任制、文件和档案管理制度、记录制度、住院患者膳食制度、相关方管理制度、投诉管理制度等。

4.2.2.2 卫生管理制度包括从业人员卫生制度、工作服清洗保洁制度、卫生检查制度、设备设施的维护保养制度、库房卫生制度、卫生监督制度、经营场所及设施清洁消毒制度、加工场所及餐饮具清洁消毒制度、清洁消毒用具管理制度。

4.2.2.3 食堂安全管理制度包括食品安全管理人员制度,从业人员健康管理制度,采购、验收、运输和储存管理制度,库房管理制度,从业人员培训考核制度,场所及设施设备清洗消毒、维护、校

验制度,食品添加剂使用管理制度,餐厨废弃物处置制度,食品留样管理制度,有害生物防治制度,化学污染防治管理制度,异物污染防治管理制度,产品召回制度,食品安全自查制度,定期对食品安全状况进行检查评价制度,关键环节操作规程,食品安全全程追溯制度,食堂日管控、周排查、月调度工作制度。

4.2.2.4 防范应急制度包括事故隐患排查治理制度、事故隐患排查治理制度、资金使用专项制度、事故隐患排查治理制度、食品安全事故处置方案、火灾防控制度和应急预案。

4.2.2.5 临床营养工作制度(针对设立临床营养科的三级及有条件的二级医院)包括三级查房制度、营养治疗医嘱制度、医院感染管理制度、餐具消毒制度、食品留

样制度、卫生检查制度、食品药品监督管理部门规定的其他制度。

4.2.2.6 上述各类生产安全管理制度应根据新要求新规定及时更新,并对从业人员进行培训和考核,确保督促落实。

#### 4.3 档案管理

##### 4.3.1 一般要求

4.3.1.1 食堂应对所有与安全生产有关的档案进行妥善管理,设有档案管理制度,档案由专人负责归类、保管。

4.3.1.2 制作各种记录表格时,表格列目应齐全,可操作,填写要求清晰完整,根据表格性质由执行操作人员和负责人签字。

4.3.1.3 食品安全管理人员应每周检查所有记录表格,发现异常情况时,立即督促有关人员采取整改措施。

4.3.1.4 重要的电子档案文件宜有打印的纸质版留存备份。

4.3.1.5 所使用的文件应为有效版本,复印件无效的文件应保存原版本。

4.3.1.6 进货查验记录和相关凭证的保存期限不得少于产品保质期期满后6个月;没有明确保质

的,保存期限不得少于2年;存在有效期的文件应在有效期内妥善保存,并在到期前进行档案更新;其他各项档案的保存期限宜为2年。

##### 4.3.2 文件归档

4.3.2.1 食堂应对所有需要保留的文件进行分类归档保存,便于查找和管理。

4.3.2.2 资料性文件:食堂的资格证件、从业人员的基本信息、人员健康状况等。

4.3.2.3 合同性文件:机构单位与从业人员签订的劳动合同,与供应商签订的购销合同等。

4.3.2.4 政务性文件:接收的上级文件、科室制度、科室计划与总结、主管部门的检查资料文件等。

4.3.2.5 记录性文件:食堂的各项记录表格由食堂内部制作,相关执行人员进行日常记录和填写;记录和保存应符合《食品安全国家标准食品经营过程卫生规范》(GB 31621)的要求。常见的记录表格包括原料采购验收、加工操作过程中关键项目、食品留样、食品召回、餐厨废弃物处置、卫生间清洁、设施设备清洗维护校验、卫生杀虫剂和杀鼠剂的使用等工作记录表格,

以及日查、周查、月查等安全检查、食品专项检查方案、整改与总结等检查记录表格。

4.3.2.6 培训类文件:食堂的日常培训、考核内容丰富的,留存的产品名称、规格、数量、生产日期或者生产批号、保质期、进货日期以及供货者名称等内容。照片、网络传输文件应做此类归档。

4.3.2.7 调研性文件:主要为住院患者的满意度调查及整改措施。

4.3.2.8 电子文件:有条件的食堂宜将出入库记录纳入电子信息系统,如实明确记录每日出入库的产品名称、规格、数量、生产日期或者生产批号、保质期、进货日期以及供货者名称等内容。照片、网络传输文件应做此类归档。

4.3.3 档案公示

4.3.3.1 食堂应根据规定公示相关资质类档案。

4.3.3.2 应将食品经营许可证、餐饮服务食品安全等级标识、日常监督检查结果记录表等公示在就餐区醒目位置。

(内容由河南省卫生健康委提供)

## 社区托育:让幸福『开门可及』

本报记者 王婷

“小区里就有托育园,太方便了!”早上不到8时,张先生就下楼把2岁的女儿送到托育中心,走路只需要几分钟。随后,张先生乘坐地铁去单位,一点儿都不耽误上班。

家中有3岁以下的婴幼儿,父母因工作忙而无法亲自照护,老人带娃精力有限,怎么办?在郑州市郑东新区海马公园社区,一家普惠性托育机构的出现,不仅为这里的居民解决了“养”的难题,还提升了“育”的质量。

### 政策托底 社区协助 共建“家门口”普惠托育园

1月17日下午,记者来到位于海马公园5期北门的鱼就是鱼托育中心。一进门,记者就被童趣十足的环境吸引住了。在这里,适合孩子身高的桌椅、洗手池、书架等设施一应俱全,并采取圆角设计,进行弧度处理,每个细节都体现着对孩子的关爱。

“我们园区总面积有600多平方米,有6个班级、20多名老师、105个托位,可提供全日托、半日托、计时托、临时托等普惠托育服务。”鱼就是鱼托育中心负责人雷智说。

把托育机构开在“家门口”,建在社区内,鱼就是鱼托育中心可以说是省内第一批“探路者”。

2022年,河南省委、省政府出台《优化生育政策促进人口长期均衡发展实施方案》,提出实施托育服务能力倍增行动,到2025年,全省每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达到4.5个;同时,大力发展多种形式的普惠服务,到2025年,全省城市社区托育服务覆盖率90%以上。

政策的支持,让社区托育服务发展更有“底气”。“场地是街道办事处和社区免费提供的,水、电、物业费都是按照居民生活类价格收取的,国家还有一些托位补贴和税收减免政策,这样一来,大大降低了我们的经济成本。”鱼就是鱼品牌创始人雷响告诉记者。

28岁的刘女士刚刚休完产假,家里老人又不在身边,想找一家价格实惠、品质有保障的托育机构。经朋友推荐,她带孩子到鱼就是鱼托育中心上了几节体验课,结果令她十分满意,当即决定让孩子入托。“外面普通的民营托育机构每个月都要3000多元,好点儿的4000多元,这里只需要2000多元,最关键的是离家近,心里踏实!”刘女士说。

### “家园共育”创新服务 打造特色优质托育品牌

随着火警的警报声响起,托育中心的宝宝们穿上“小小消防员”服装,在消防教员和老师的带领下走进消防通道,到达小区的“灭火”现场……

这是鱼就是鱼托育中心联合社区开展的消防演练活动。除了安全演练、逃生演练等,该中心还会举办节日游园、家长沙龙、健康知识讲座等公益活动,吸引更多的家长参与到亲子活动中,实现“家园共育”。雷响说,为了让更多居民享受到“家门口”的托育服务,他们还在积极探索各种延伸服务,以满足不同家庭的个性化需求。

妍妍(化名)是个早产宝宝,体质比较弱。这么大的孩子,怎么护理?怎么喂养?一家人有点儿无从下手。妍妍妈妈通过其他宝宝的妈妈向鱼就是鱼托育中心求助。了解情况后,雷响便派出两名专业老师到妍妍家中开展入户服务。经过评估,老师发现妍妍存在睡眠不规律、眼神不灵活等问题,遂为妍妍妈妈详细讲解护理要点,并手把手示范。

“老师来到家里,讲了这么多实用的育儿知识,我们真的太感动了。等孩子长大一点儿,身体养好一点儿,我们也送她去雷老师的托育园!”妍妍爸爸说。

这早已不是鱼就是鱼托育中心第一次收获家长的好评。开园5年多来,每天都有家长以各种方式向他们表达感谢之情。对雷响来说,这就像一股源源不断的动力,激励着他和团队一直向前奋进。

如今,鱼就是鱼已发展成为拥有近10家联盟营的河南省优秀托育品牌,先后获批河南省第三批产教融合型企业建设培育单位、郑州市联盟理事单位;参与郑州市总工会开展的女职工关爱室建设活动;在校企合作方面,参与全国40所高校人才培养及行业教材编写,年培养行业优秀人才1000余人。在鱼就是鱼工作人员的辅导下,14所中高职院校参加保育及婴幼儿照护技能竞赛,获一等奖11项、二等奖2项、三等奖1项。

“我天生就喜欢孩子,热爱这个专业!”谈到今后的发展,雷响眼中闪着光、信心满满,“我们要以专业化、标准化、实战化的托育体系和团队,铸造精品托育,让质优价廉、方便可及的托育服务惠及更多家庭!”



优化生育政策

## 安全生产指南